

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении условий коллективного договора
МБДОУ детский сад для детей раннего возраста № 58 «Теремок»
за 2018 - 2021 гг.

1. Общие сведения

1. Среднесписочная численность работников учреждения составляет 18 человека.

2. Для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля за его выполнением создана комиссия из представителей сторон.

3. Стороны два раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников и предоставляют информацию о выполнении коллективного договора в орган по труду.

2. Обеспечение занятости работников

1. За 2018-2021 годы проведены мероприятия по повышению профессионального уровня работников, всего:

8 работников повысили квалификацию;

1 работника прошли переподготовку;

2. Работникам, повышающим профессиональный уровень, увеличивается оплата труда.

3. Трудовые отношения

1. Утверждены правила внутреннего трудового распорядка, работники с данными правилами ознакомлены под роспись.

2. В 2018 - 2021 годах году письменных заявлений от работников, желающих работать по гибкому графику, не поступали.

3. Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производилась в двойном размере или, по их личным заявлениям, предоставлялся дополнительный выходной день (на работу в выходные и праздничные дни работники привлекались с их личного согласия и согласно приказов).

4. Графики отпусков утверждаются работодателем и согласовываются с представителем работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник извещается под роспись за две недели до его начала.

5. Работникам с ненормированным рабочим днем, работающим во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, установленной коллективным договором продолжительности.

6. За отчетный период работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренных действующим законодательством:

- по 1 дню родителям в день 1 сентября для сопровождения ребенка в школу с 1 по 4 класс (3 работникам).

4. Оплата труда

1. Оплата труда установлена в соответствии с Положением об оплате труда.

2. Порядок и форма выплаты заработной платы – выплачивается каждые полмесяца, установленные сроки выплаты заработной платы соблюдаются.

3. Порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказами в двойном размере, в ночное время оплата труда увеличивается на 35%.

4. Простоев в работе за отчетный период не было.

5. Охрана труда

1. Проведены затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ на общую сумму 296 200 руб., периодические медосмотры – на сумму 205 852 руб.

3. Регулярно проводятся инструктажи, проверки знаний по охране труда. По охране труда обучены все работники. Проводятся Дни охраны труда, выполняемых мероприятиях по профилактике производственного травматизма. Утверждено положение об охране труда.

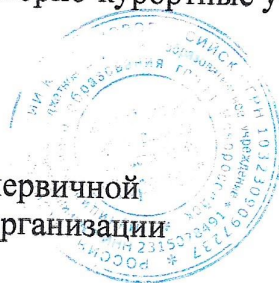
6. Социальные льготы, гарантии и компенсации

(за последний календарный год действия коллективного договора)

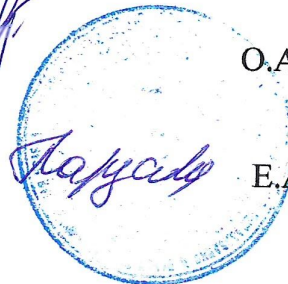
1. Число детей работников обеспеченных путевками в лагеря отдыха- 0 путевок, санаторно-курортные учреждения - 0.

Заведующая

Председатель первичной
профсоюзной организации



О.А.Жигайлова



Е.А.Пардаева